
GOOD CORPORATE GOVERNANCE DALAM MENINGKATKAN KINERJA PERUSAHAAN

Boy Suzanto
STIE Pasundan Bandung
Email: boy@stiepas.ac.id

Abstract

Transparency, accountability, responsibility, independence and fairness are the basis for the company to develop relationships with stakeholders who have interests in the company's operations. This includes customers, suppliers, creditors, employees and the communities in which it operates. It is necessary to maintain a balance between efforts to meet the interests of shareholders and stakeholders. For that we need a set of corporate governance aspects relating to internal and external balance. Corporate governance is the process and structure used to direct and manage the business and affairs of the company. The goal of course improve the performance and accountability of the company, in order to realize the added value for shareholders in the long term, with due regard to the interests of other stakeholders.

Keywords: *corporate governance; performance*

Abstrak

Transparansi, akuntabilitas, pertanggungjawaban, kemandirian dan kewajaran merupakan dasar bagi perusahaan mengembangkan hubungan dengan pemangku kepentingan (*stakeholders*) yang mempunyai kepentingan terhadap operasional perusahaan. Termasuk di dalamnya adalah para pelanggan, pemasok, kreditur, karyawan dan masyarakat dimana perusahaan beroperasi. Hal ini diperlukan untuk menjaga keseimbangan antara upaya memenuhi kepentingan *shareholders* dengan *stakeholders*. Untuk itu diperlukan suatu tata kelola perusahaan (*corporate governance*) yang mengatur aspek-aspek yang terkait dengan keseimbangan internal dan eksternal. *Corporate governance* merupakan proses dan struktur yang digunakan untuk mengarahkan dan mengelola usaha serta urusan-urusan perusahaan. Tujuannya tentu saja meningkatkan kinerja dan akuntabilitas perusahaan, supaya bisa mewujudkan nilai tambah bagi para pemegang saham dalam jangka panjang, dengan tetap memperhatikan kepentingan *stakeholders* yang lain.

Kata kunci: tata kelola perusahaan, kinerja

Referensi

- Fisher, Cynthia D., et. al. 1993, *Human Resources Management, Third Edition* Houghton Mifflin Company Inc., Boston.
- Gibson, James L., Ivancevich, John M., and James H. Donnelly, 1996, *Organisasi dan Manajemen, Perilaku Struktur, Proses, Edisi keempat*, Erlangga, Jakarta.
- Gordon, Yudith R., et.al.,1990, *Management and Organization Behavior*, Allyn and Bacon, London.
- Ivancevich M J. and Michael T. Matteson.,1987, *Organizational Behavior and Management*, Business Publishing, Inc., Texas.
- Lau, James B, Shani, AB Rami.1992. *Behaviour in Organization, an Experiential Approach*. Fifth Edition. Richard D. Irwin Inc.
- Milkovich G.T, J.M Newman. 1996. *Compensation*. Boston: Richard D.Irwin Inc.
- Robbins, Stephen P., 1994, *Teori Organisasi : Struktur, Desain dan Aplikasi*, Terjemahan Jusuf Udaya, PT Arcan, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. 1996. *Organization Behavior Concepts. Controversies, Application*. New Jersey. Prentice Hall.
- Roberstson, Cameron. 2000. NVQS: *The Impact of Competence Approaches, Management Development Review*, vol 8, No. 5
- Zwell Michale. 2000. *Creating a Culture of Competence*. John Willy & Sons Inc.